

От Работодателя:

И.о. генерального директора
Федерального государственного
унитарного предприятия
«Железные дороги Новороссии»

_____ А.В. Казаков

«__» _____ 2023 г.
М.П.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации РОСПРОФЖЕЛ
ФГУП «Железные дороги
Новороссии»

_____ М.В. Чаленко

«__» _____ 2023 г.
М.П.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

**Федерального государственного унитарного предприятия
«Железные дороги Новороссии»
на 2023 – 2024 годы**

*Коллективный договор на 2023-2024 годы
одобрен и принят собранием трудового
коллектива ФГУП «ЖДН» 27 декабря 2023 г.*

Вступает в действие с 18 августа 2023 года

г. Донецк
2023 г.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Федерального государственного унитарного предприятия «Железные дороги Новороссии» на 2023-2024 год

Раздел 1. Основные понятия

Коллективный договор – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения между Сторонами социального партнерства: Работниками и Работодателем (далее – Договор) в лице их представителей – Федерального государственного унитарного предприятия «Железные дороги Новороссии» (далее – ФГУП «ЖДН») в лице и.о. генерального директора и первичной профсоюзной организации Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей Федерального государственного унитарного предприятия «Железные дороги Новороссии» (далее – ППО РОСПРОФЖЕЛ ФГУП «ЖДН»), в лице председателя первичной профсоюзной организации.

Настоящий Договор является единым для ФГУП «ЖДН», и выполнение обязательств настоящего Договора является обязательным для филиалов и подразделений, входящих в состав ФГУП «ЖДН», в пределах своих полномочий.

В настоящем Договоре используются следующие понятия:

Работники – физические лица, вступившие и состоящие в трудовых отношениях с ФГУП «ЖДН»;

Работодатель – Федеральное государственное унитарное предприятие «Железные дороги Новороссии»;

представитель Работодателя – генеральный директор, а также лица, уполномоченные им в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

представитель Работников – первичная профсоюзная организация РОСПРОФЖЕЛ ФГУП «Железные дороги Новороссии», а также входящие в ее структуру первичные профсоюзные организации обособленных подразделений ФГУП «ЖДН» (далее – первичные профсоюзные организации, ППО).

Дорпрофжел - Дорожная территориальная организация РОСПРОФЖЕЛ на железных дорогах Новороссии;

РОСПРОФЖЕЛ, Профсоюз – Общественная организация – Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей;

целевое обучение – подготовка специалистов из числа граждан, обучающихся на бюджетной основе по программам высшего, средне-профессионального образования и заключивших с ФГУП «ЖДН» договоры о целевом обучении, с целью последующего трудоустройства в ФГУП «ЖДН»;

студент-целевик – студент, обучающийся в образовательной организации на бюджетной основе и заключивший с ФГУП «ЖДН» договор о целевом обучении;

неработающие пенсионеры-железнодорожники:

1. Лица, уволенные из ФГУП «ЖДН»:

- по собственному желанию в связи с выходом на пенсию (в том числе назначенная ранее достижения пенсионного возраста, а также по инвалидности в

связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иными возникшим не по вине Работника повреждение здоровья);

- в связи с изменениями в организации производства и труда, в том числе ликвидации, реорганизации, банкротства или перепрофилирования предприятия, сокращения численности или штата за 1,5 года до достижения ими пенсионного возраста после оформления пенсии;

- лица пенсионного возраста, уволенные в связи с истечением срока действия трудового договора на контрактной основе;

- лица пенсионного возраста, уволенные в связи с окончанием срочного трудового договора, либо уволенные по соглашению сторон или по собственному желанию.

2. Лица, уволенные с ГУП ДНР «Донецкая железная дорога», ГУП ЛНР «Луганская железная дорога», ГП «Мелитопольская железная дорога», ГУП «Херсонская железная дорога» и Трансграничного концерна «Железные дороги Донбасса» и их профсоюзных организаций, а также с предприятий (структурных и обособленных подразделений) железнодорожного транспорта Украины и их профсоюзных организаций, которые располагались на территории Донецкой, Луганской, Запорожской и Херсонской областей:

- на пенсию по возрасту или выслуге лет;

- на пенсию по инвалидности I и II групп;

- в связи с изменениями в организации производства и труда, в том числе ликвидации, реорганизации, банкротства или перепрофилирования предприятия, сокращения численности или штата за 1,5 года до достижения ими пенсионного возраста после оформления пенсии;

- лица пенсионного возраста, уволенные в связи с истечением срока действия трудового договора на контрактной основе;

- лица пенсионного возраста, уволенные в связи с окончанием срочного трудового договора, либо уволенные по соглашению сторон или по собственному желанию;

- лица предпенсионного возраста, уволенные по соглашению сторон при ликвидации ДП «Донецька залізниця» за 2 года до достижения ими пенсионного возраста, если после увольнения они нигде не работали или на момент увольнения являлись инвалидами 3 группы. Указанные лица должны иметь стаж работы на железнодорожном транспорте: мужчины – не менее 25 лет, женщины – не менее 20 лет.

3. Лица уволенные с ГУП ЛНР «Луганская железная дорога» и их профсоюзных организаций до 30.09.2022 г.:

- по причине признания работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном законами и иными нормативными правовыми актами Луганской Народной Республики;

- в соответствии с медицинским заключением о переходе на инвалидность 1 Б II и III группы (отсутствие у работодателя соответствующей работы).

4. Лица уволенные с ГУП ЛНР «Луганская железная дорога» и их профсоюзных организаций:

- получившие трудовое увечье на предприятиях ГУП ЛНР «ЛУГЖД» или обособленных подразделения железнодорожного транспорта Украины до 18.05.2014 года, в последствии с которыми прекращен трудовой договор;

- по соглашению сторон или по инициативе работника (по собственному желанию), имеющие на момент прекращения трудового договора II или I группу инвалидности, которую ему установили в период работы на предприятиях железнодорожного транспорта.

мобилизованные Работники – Работники ТК «Железные дороги Донбасса», ГУП ДНР «Донецкая железная дорога», ГУП ЛНР «Луганская железная дорога», ГП «Мелитопольская железная дорога», ГУП «Херсонская железная дорога» и ФГУП «ЖДН», призванные на военную службу по мобилизации или поступившие на военную службу по контракту либо заключившие контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

высвобождаемые Работники – Работники, трудовые договоры с которыми расторгаются по инициативе Работодателя в случаях, предусмотренных пунктами 1 и 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Гарантии, льготы и компенсации, предусмотренные настоящим Договором, предоставляются неработающим пенсионерам-железнодорожникам, находящимся на ветеранском учете в ФГУП «ЖДН» и, не состоящим на дату получения указанных гарантий, льгот и компенсаций в трудовых отношениях с каким-либо Работодателем.

Раздел 2. Общие положения

2.1. Настоящий Договор заключен между Работниками и Работодателем в лице их представителей (далее - Стороны) на добровольной и равноправной основе в целях:

создания системы социально-трудовых отношений, максимально способствующей стабильной и эффективной работе, повышению материального и социального обеспечения Работников, укреплению деловой репутации;

усиления социальной ответственности Сторон за результаты производственно-экономической деятельности;

создания условий, способствующих повышению безопасности труда;

обеспечения роста мотивации и производительности труда работников за счет предоставления предусмотренных настоящим Договором социальных гарантий, компенсаций и льгот, а также роста благосостояния и уровня социальной защиты работников, их семей и неработающих пенсионеров-железнодорожников;

создания благоприятного климата в трудовых коллективах.

2.2. Настоящий Договор разработан на основании Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, федеральных законов «О железнодорожном транспорте в Российской Федерации» и «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

В случае вступления в силу нормативного правового акта, ухудшающего положение Работников, условия настоящего Договора сохраняют свое действие, если это не противоречит законодательству Российской Федерации.

2.3 Коллективный договор поручено подписать от имени договаривающихся сторон исполняющему обязанности Генерального директора ФГУП «Железные дороги Новороссии» Казакову А.В. и председателю первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ ФГУП «Железные дороги Новороссии» Чаленко М.В.

2.4. Положения Договора в полном объеме распространяются на всех Работников ФГУП «ЖДН», в том числе на выборных и штатных работников профсоюзных организаций ФГУП «ЖДН».

Определены отдельные пункты Коллективного договора, которые распространяются на неработающих пенсионеров-железнодорожников, а также студентов-целевиков.

2.5. Настоящий Договор устанавливает обязательные для применения трудовые, социальные гарантии и льготы.

2.6. В целях защиты законных прав и интересов Работников ППО РОСПРОФЖЕЛ ФГУП «ЖДН» и Работодатель обязуются не допускать принятия решений, противоречащих положениям данного Договора.

Стороны Договора строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства и коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

2.7. Затраты, связанные с реализацией настоящего Договора, осуществляются в пределах бюджета Работодателя.

2.8. Работодатель осуществляет деятельность по повышению эффективности оказываемой социальной поддержки Работников и членов их семей путем совершенствования механизма предоставления социальных льгот и компенсаций, в том числе возможности формирования их индивидуального перечня на принципах софинансирования.

С этой целью Работникам, членам их семей, и неработающим пенсионерам могут предоставляться дополнительные социальные льготы и компенсации, в том числе с учетом региональных особенностей в порядке, установленном у Работодателя, принятым с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ФГУП «ЖДН» в пределах финансовой возможности предприятия.

2.9. Работодатель поддерживает общенациональные ценности, закрепленные Конституцией Российской Федерации, и особое внимание уделяет следующим направлениям:

- поддержка семьи и детства;
- повышение благосостояния Работников, неработающих пенсионеров;
- социальная защита Работников и неработающих пенсионеров;
- развитие здравоохранения;
- поддержка здорового образа жизни;
- охрана окружающей среды;
- поддержка культуры;
- поддержка волонтерской деятельности;

- противодействие коррупции.

С целью определения порядка и условий реализации указанных направлений Работодателем могут быть изданы соответствующие локальные нормативные акты, принятые с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ФГУП «ЖДН».

Раздел 3. Социальная ответственность Работодателя

3.1. Работодатель обязуется:

3.1.1. Учитывать при составлении графиков ежегодных оплачиваемых отпусков преимущественное право на использование отпусков в удобное для них время Работниками, имеющими детей дошкольного возраста, Работниками, которые обучаются без отрыва от производства, участниками специальной военной операции, другими лицами, преимущественное право на предоставление отпуска, которым предусмотрено законодательством Российской Федерации.

3.1.2. Выполнять программы по улучшению условий и охраны труда и внедрению технических средств, обеспечивающих снижение травматизма Работников.

3.1.3. Содействовать организации работы комиссий по трудовым спорам.

3.1.4. Регулировать численность Работников, прежде всего, за счет следующих мероприятий:

временное ограничение их приема;

упреждающая переподготовка кадров;

временная и сезонная занятость;

применение, в качестве временной меры, альтернативной увольнению, режима неполного рабочего времени;

перевод Работников, в связи с сокращением численности или штата, на другую постоянную нижеоплачиваемую работу с оплатой труда в течение первых трех месяцев работы на новом месте в размере не ниже средней заработной платы, рассчитанной по прежнему месту работы за фактически отработанное время.

3.1.5. Поощрять самообразование Работников и создавать для этого условия.

3.1.6. Трудоустраивать выпускников высших и средних профессиональных учебных заведений железнодорожного транспорта в соответствии с заключенными договорами о целевом обучении, в том числе выпускников высших и средних профессиональных учебных заведений, призванных на военную службу по окончании этих учебных заведений и обратившихся по вопросу трудоустройства к Работодателю после увольнения с военной службы по призыву.

3.1.7. Трудоустраивать Работников ГУП ДНР «Донецкая железная дорога», ГУП ЛНР «Луганская железная дорога», ГП «Мелитопольская железная дорога», ГУП «Херсонская железная дорога», ФГУП «ЖДН» и Трансграничного концерна «Железные дороги Донбасса», призванных на военную службу по мобилизации или проходящих ее в добровольном порядке, в течении 3-х месяцев после окончания прохождения военной службы на прежнюю работу (должность), а при ее отсутствии – другую равноценную работу (должность), которую работник может выполнять по состоянию здоровья.

3.1.8. Предоставлять в первичные профсоюзные организации профсоюзный орган ППО РОСПРОФЖЕЛ ФГУП «ЖДН» сведения о выполнении мероприятий и соглашений по охране труда, мероприятий по устранению причин произошедших несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3.1.9. В целях обеспечения конкурентоспособности заработной платы Работников на рынке труда повышать заработную плату Работников исходя из финансовых возможностей ФГУП «ЖДН».

3.1.10. В целях обеспечения безопасности движения и безопасности труда Работников обеспечивать при изменении технологических процессов своевременное внесение соответствующих изменений в инструкции по безопасности движения и по охране труда.

3.1.11. Обеспечивать развитие и поддержку культурно-просветительской работы и проводить среди Работников просветительскую работу, направленную на популяризацию здорового образа жизни и отказ от вредных привычек.

3.1.12. Проводить внутрипроизводственные соревнования подразделений Работодателя, бригад, конкурсы лучших по профессии, смотры-конкурсы на лучшее подразделение и поощрять победителей в соответствии с локальными нормативными актами Работодателя, принятые с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ФГУП «ЖДН».

3.1.13. Проводить мероприятия, посвященные Дню железнодорожника, с чествованием победителей соревнований и ветеранов труда, торжественные вечера с учетом финансовой возможности ФГУП «ЖДН».

3.1.14. Обеспечивать функционирование объектов социальной сферы ФГУП «ЖДН», музеев, комнат боевой и трудовой славы в подразделениях филиалов ФГУП «ЖДН».

3.1.15. Содействовать прохождению Работниками вакцинации (ревакцинации) от инфекционных болезней, осуществляемой в целях охраны здоровья и обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, распоряжениями и указаниями Главного санитарного врача Российской Федерации и главного санитарного врача соответствующего субъекта Российской Федерации.

3.2. Увольнение по сокращению численности или штата допускается, если невозможно перевести Работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у Работодателя работу (как на вакантную должность или работу, соответствующую квалификации Работника, так и на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую Работник может выполнять с учетом состояния его здоровья. Работодатель обязан предлагать Работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся на предприятии.

3.3. Не допускать при сокращении численности или штата, увольнения Работников, являющихся единственным кормильцем в семье (при наличии иждивенцев и отсутствии в семье других лиц с самостоятельным заработком, доходом, трудоспособных, в трудоспособном возрасте); родителей многодетной семьи (имеющих 3 и более детей); одновременно двух членов из одной семьи (муж,

жена); инвалидов, за исключением случая прекращения деятельности подразделения.

3.4. При проведении процедур ликвидации, реорганизации, изменении форм собственности, частичной остановки производства, организаций учитывать их социальные последствия. Указанные мероприятия проводить с участием профсоюзных организаций и с учетом интересов работников по предоставлению Работникам социальных гарантий и льгот в соответствии с трудовым законодательством.

3.5. Работнику, предупрежденному о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата, при необходимости, в случае отсутствия у Работодателя вакансии, может предоставляться один рабочий день с сохранением заработной платы для самостоятельного поиска работы за период процедуры сокращения.

3.6. В целях закрепления в ФГУП «ЖДН» молодых Работников осуществлять мероприятия по их поддержке, предоставлять льготы в соответствии с законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами ФГУП «ЖДН», принятыми с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ФГУП «ЖДН».

3.7. Поддерживать волонтерское движение и проведение волонтерских акций, предоставлять волонтерам в связи с выполнением ими волонтерских функций, меры социальной поддержки, с учетом финансовых возможностей ФГУП «ЖДН», в Порядке, установленном в ФГУП «ЖДН», принятым с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ФГУП «ЖДН».

3.8. Оказывать содействие советам молодежи, действующим в ФГУП «ЖДН».

3.9. Содействовать популяризации трудовых династий в Порядке, установленном в ФГУП «ЖДН», принятым с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ФГУП «ЖДН».

3.10. Рассматривая социальные гарантии и льготы как инвестиции в человеческий капитал, Стороны настоящего Договора признают целесообразность развития системы социально-трудовых гарантий в качестве эффективного инструмента регулирования экономических отношений и значимого фактора воспроизводства трудового потенциала в рыночных условиях.

Раздел 4. Обязательства Работодателя на основе законодательства Российской Федерации

4.1. В сфере оплаты и нормирования труда, рабочего времени и времени отдыха

4.1.1. Режим рабочего времени и времени отдыха работников ФГУП «ЖДН» устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, утверждаемыми в ФГУП «ЖДН» соответствующими руководителями подразделений ФГУП «ЖДН» с учетом мотивированного мнения выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации.

4.1.2. Регулировать режим рабочего времени и времени отдыха Работников, непосредственно связанных с движением поездов, в соответствии с Особенности

режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда отдельных категорий работников железнодорожного транспорта, непосредственно связанных с движением поездов, утвержденным приказом Минтранса России от 11 октября 2021 года №339, Правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами.

Не допускать превышение сверхурочной работы более 4 часов в течение 2-х дней подряд и 120 часов в год.

Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка в соответствии с локальным нормативным актом ФГУП «ЖДН».

4.1.3. Дежурство на дому или на объекте (в специально оборудованной комнате (помещении), в купе вагона допускается с письменного согласия Работника в соответствии с локальным нормативным актом ФГУП «ЖДН», принятым с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ФГУП «ЖДН».

4.1.4. При составлении графиков сменности Работодатель согласовывает их с выборным органом соответствующей первичной профсоюзной организацией.

4.1.5. В случае, когда начало и окончание работы назначают вне места постоянной работы (постоянного пункта сбора), о чем Работник не был своевременно поставлен в известность (не позднее окончания предыдущего рабочего дня (смены), время следования от постоянного пункта сбора до места предстоящей работы и обратно включать в рабочее время Работника из расчета 12 минут на один километр, если расстояние при пешем следовании от постоянного пункта сбора до предстоящего места работы составляет более 3 километров, и фактически затраченное на проезд время, если фактическое время проезда от постоянного пункта сбора к предстоящему месту работы превышает 36 минут.

Настоящий пункт не распространяется на Работников, работа которых имеет разъездной или подвижной характер, установленный в соответствии с локальным нормативным актом ФГУП «ЖДН».

4.1.6. Устанавливать по каждому пункту явки локомотивных бригад с учетом мотивированного мнения выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации предельно допустимое время нахождения бригады на работе с момента явки, но не более двух часов, по истечении которого запрещается отправлять ее в поездку.

4.1.7. Установить для Работников, условия труда, на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3-й или 4-й степени или опасным условиям труда, сокращенную продолжительность рабочего времени - 36 часов в неделю с сохранением оплаты труда как при 40-часовой рабочей неделе.

4.1.8. Для Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, на основании письменного согласия Работника, оформленного путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, продолжительность ежедневной работы (смены) при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени, установленной в

соответствии с подпунктом 4.1.7., может быть увеличена при 36-часовой рабочей неделе - до 12 часов в смену.

При суммированном учете рабочего времени у Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, продолжительность рабочего времени не должна превышать нормальное число рабочих часов за учетный период (месяц, квартал, год).

4.1.9. Руководители подразделений Работодателя организывают работу вверенных подразделений с обеспечением полной загрузки работников.

4.1.10. Предоставлять Работникам ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, Работникам, являющимся инвалидами – 30 календарных дней, работникам в возрасте до 18 лет – 31 календарный день.

4.1.11. Предоставлять дополнительный оплачиваемый отпуск Работникам, условия труда, на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2-й, 3-й или 4-й степени или опасным условиям труда, продолжительностью 7 календарных дней в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором.

4.1.12. Предоставлять Работникам дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка и перечнем профессий и должностей, утвержденным приказом Работодателя.

4.1.13. Предоставлять при наличии производственных возможностей по письменному заявлению Работника отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней в удобное для него время:

- работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до 14 лет;
- работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;
- работнику – одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет;
- работнику – отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без матери;
- работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидами I группы;

Такой отпуск по письменному заявлению Работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий год не допускается.

4.1.14. Совершенствовать систему оплаты труда Работников ФГУП «ЖДН» за счет увеличения доли тарифа и мотивационных выплат в составе заработной платы каждого работника.

Повышение реальной заработной платы Работников может осуществляться:

- по мере роста эффективности деятельности предприятия;
- при наличии экономии расходов на оплату труда;
- за счет оптимизации численности работников.

4.1.15. Осуществлять оплату труда Работников согласно Положению об оплате труда работников ФГУП «ЖДН» или иным локальным нормативным актам, касающимися оплаты труда, принятым Работодателем в соответствии с трудовым

законодательством Российской Федерации и с учётом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ФГУП «ЖДН».

4.1.16. Установить Работникам на период действия военного положения надбавки за особые условия работы, связанные с риском для их жизни и здоровья, в соответствии с локальным нормативным актом, с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ФГУП «ЖДН».

4.1.17. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы, установленной в ФГУП «ЖДН», размер которой не может быть меньше минимального размера оплаты труда (МРОТ), установленного в Российской Федерации.

При определении размера доплаты до МРОТ из месячной заработной платы исключаются следующие выплаты:

- доплата за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- доплата за работу в ночное время за фактически отработанные часы;

- оплата в размере одинарной тарифной ставки (оклада) за работу в выходные и нерабочие праздничные дни сверх нормы рабочего времени;

- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в пределах нормы рабочего времени (по графику работы) и сверх нормы рабочего времени;

- оплата за работу в сверхурочное время в размере одинарной тарифной ставки (оклада) и доплата сверх одинарной тарифной ставки (оклада).

4.1.18. Устанавливать Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, повышенную оплату труда. Размеры повышения оплаты труда Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются по итогам проведенной специальной оценки условий труда в соответствии с нормативными правовыми актами, действующими в Российской Федерации, и локальным нормативным актом ФГУП «ЖДН», принятым с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ФГУП «ЖДН».

Повышенную оплату труда Работникам в размерах, установленных проведенной специальной оценкой условий труда, производить с момента трудоустройства данной категории Работников в ФГУП «ЖДН».

4.1.19. Производить индексацию заработной платы не реже двух раз в год, первую не позднее 1 мая и следующую не позднее 1 ноября. Размер и условия проведения индексации осуществляется установленным порядком в соответствии с локальным нормативным актом ФГУП «ЖДН», принятого с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ФГУП «ЖДН».

4.1.20. Выплачивать заработную плату не реже, чем каждые полмесяца, и не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена, в сроки, установленные:

для работников центрального аппарата ФГУП «ЖДН» - правилами внутреннего трудового распорядка работников центрального аппарата ФГУП «ЖДН»;

для работников филиалов ФГУП «ЖДН» - правилами внутреннего трудового распорядка работников соответствующих филиалов ФГУП «ЖДН».

Выплату первой части заработной платы производить в размере не менее 50 процентов месячной тарифной ставки (оклада) с учетом отработанного времени.

Извещать при выплате заработной платы каждого Работника расчетным листком в письменной форме о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, о размерах иных сумм, начисленных Работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение Работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся Работнику, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

4.1.21. Выплачивать Работникам (за исключением Работников, получающих должностной оклад) дополнительное вознаграждение за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, в размере 75 рублей за один нерабочий праздничный день.

4.1.22. Обеспечивать применение в ФГУП «ЖДН» единой системы нормирования труда на основе централизованной разработки норм затрат труда.

4.1.23. Производить введение, замену и пересмотр норм труда (выработки, времени, обслуживания, численности и др.) с учетом достигнутого уровня техники, технологии, организации труда на основе локальных нормативных актов Работодателя, принятых с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ФГУП «ЖДН».

Введение (пересмотр) норм времени и расценок на выполняемые работы в подразделениях ФГУП «ЖДН» при отличии в них уровня техники, технологии, организации труда от нормативов, указанных в централизованно разработанных нормах, производить в зависимости от местных условий с учетом мнения выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации.

Извещать Работников о введении новых норм труда не позднее, чем за два месяца до их введения.

4.1.24. Возмещать расходы, связанные со служебными поездками Работников, постоянная работа которых осуществляется в пути следования железнодорожного подвижного состава или имеет разъездной характер согласно перечню профессий (должностей) подразделений Работодателя, в соответствии с Положением, принятым с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ФГУП «ЖДН».

4.1.25. Размер суточных при служебных командировках Работников устанавливается локальным нормативным актом ФГУП «ЖДН», принятым с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ФГУП «ЖДН».

4.1.26. Соблюдать приоритетность направления средств на оплату труда по сравнению с другими платежами.

4.1.27. Премирование Работников проводить в соответствии с Положениями, принятыми с учетом мотивированного мнения соответствующего выборного органа профсоюзной организации.

4.1.28. За работу в ночное время (с 22-00 до 6-00) установить доплату в размере 40 процентов от часовой тарифной ставки (доли должностного оклада) за каждый час работы в это время.

4.1.29. Оплату часов сверхурочной работы осуществлять за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере, в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работникам, которым установлен суммированный учет рабочего времени, в полуторном размере оплачивать часы сверхурочной работы в количестве, равном произведению рабочих смен по графику в данном учетном периоде на два, а остальные сверхурочные часы оплачивать в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

4.1.30. Устанавливать проводникам, обслуживающим вагоны пассажирских поездов, включая поезда пригородного сообщения, а также служебно-технические и специальные вагоны с угольным отоплением, доплату в размере 10 процентов месячной тарифной ставки на период отопительного сезона.

Дежурным оперативным, обслуживающим вагоны специального назначения с угольным отоплением, на период отопительного сезона устанавливать доплаты за фактически отработанное время в размере 10 процентов месячной тарифной ставки.

4.2. В сфере социальных гарантий Работникам

4.2.1. Возмещать Работникам расходы, связанные со служебными командировками, по нормам, установленным локальным нормативным актом Работодателя, принятым с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ФГУП «ЖДН».

4.2.2. В уточнение гарантий, предоставляемых донорам крови и ее компонентов в соответствии со статьей 186 Трудового кодекса Российской Федерации, Работникам с суммированным учетом рабочего времени и (или) при сменной работе после каждого дня сдачи крови и ее компонентов предоставляется дополнительное время отдыха в размере полной смены по их графику работы, оплачиваемое по среднему заработку. Указанный день отдыха по желанию Работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года после дня сдачи крови и ее компонентов.

4.2.3. Возмещать Работнику расходы по найму жилых помещений у сторонних собственников в порядке, установленном локальным нормативным актом ФГУП «ЖДН», принятым с учетом мотивированного мнения ППО РОСПРОФЖЕЛ ФГУП «ЖДН» в пределах финансовой возможности.

4.2.4. Сохранять за работниками, уволившимися из структурных подразделений дороги: с выходом на пенсию, в связи с призывом в армию, по

инвалидности (I и II группы), в случае смерти работника, по сокращению численности или штата, спецодежду и спецобувь, форменную одежду и обувь без удержания их остаточной стоимости.

4.2.5. Награждать Работников наградами ФГУП «ЖДН», представлять их к государственным и ведомственным наградам в соответствии с положениями о наградах (Работников, являющихся членами профсоюза – с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ФГУП «ЖДН»).

4.2.6. Предоставлять работникам железнодорожного транспорта право бесплатного проезда железнодорожным транспортом от места жительства к месту основной работы.

4.2.7. Выделять финансирование на обеспечение безопасности жизни и социальную поддержку работников с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ФГУП «ЖДН» в пределах финансовой возможности ФГУП «ЖДН».

4.3. В сфере профессиональной подготовки Работников

4.3.1. Подготовка, переподготовка, обучение второй профессии, а также повышение квалификации Работников осуществляются в соответствии с Положением о профессиональном обучении кадров ФГУП «ЖДН», Положением о дополнительном профессиональном и бизнес-образовании руководителей и специалистов ФГУП «ЖДН».

4.3.2. Организовывать и проводить техническую учебу в подразделениях ФГУП «ЖДН» в порядке, установленном локальным нормативным актом с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ФГУП «ЖДН».

4.4. В сфере улучшения условий и охраны труда

4.4.1. Направлять на мероприятия по улучшению условий и охраны труда не менее 0,2 процента от суммы затрат Работодателя на производство продукции (работ, услуг).

Формировать ежегодные программы по улучшению условий и охраны труда с учетом риск-ориентированного подхода.

4.4.2. Устанавливать локальными нормативными актами филиалов ФГУП «ЖДН» и их подразделений, принятыми с учетом мотивированного мнения выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации нормы бесплатной выдачи Работникам сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ) при работах на рабочих местах с вредными и (или) опасными факторами производственной среды. Нормы разрабатываются на основе единых Типовых норм, с учетом результатов специальной оценки условий труда, оценки профессиональных рисков, паспортов безопасности при работе с конкретными химическими веществами и иных документов, содержащих информацию о необходимости применения СИЗ.

4.4.3. Проводить мониторинг и актуализацию Норм, в том числе на основании заявления работника, его руководителя или представителя выборного органа

первичной профсоюзной организации, наличия и (или) возможного появления вредных и (или) опасных производственных факторов на каждом рабочем месте, а также опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников.

В случае выявления не зафиксированных ранее опасностей, требующих применения СИЗ для защиты работника, работодатель обязан актуализировать Нормы и обеспечить выдачу вновь включенных СИЗ.

Обеспечить: хранение СИЗ в соответствии с эксплуатационной документацией изготовителя, сушку, выявление повреждений в процессе эксплуатации и ремонт СИЗ в период эксплуатации.

4.4.4. Создавать в подразделениях филиалов ФГУП «ЖДН» комиссии по приемке и оценке качества поставляемой СИЗ, обеспечивать обучение членов данных комиссий в соответствии с Порядком, установленным локальным нормативным актом ФГУП «ЖДН». При наличии обоснованных жалоб Работников организовывать проверки качества средств индивидуальной защиты.

4.4.5. Обеспечивать бесплатную выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, или осуществлять по письменным заявлениям Работников компенсационные выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, в Порядке, установленном локальным нормативным актом ФГУП «ЖДН», принятым с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ФГУП «ЖДН».

4.4.6. Принимать меры по улучшению условий и охраны труда, по устранению нарушений, выявленных технической инспекцией труда Профсоюза (Дорпрофжел).

4.4.7. Обеспечивать Работников инструментами, приспособлениями, средствами малой механизации в соответствии с технологическими процессами в соответствии с локальными нормативными актами Работодателя. Контролировать своевременность поставки и качество ручного инструмента.

4.4.8. Выполнять программы по улучшению условий и охраны труда и внедрению технических средств, обеспечивающих снижение травматизма Работников:

- обеспечивать проведение комплекса медицинских мероприятий, направленных на охрану и восстановление здоровья Работников, продление их трудоспособности и профессионального долголетия (ежегодные, комплексные, целевые осмотры, вакцинопрофилактика, диспансеризация и др.);

- разрабатывать с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ФГУП «ЖДН» и соответствующей первичной профсоюзной организации программы улучшения условий и охраны труда в ФГУП «ЖДН», филиалах и структурных подразделениях;

- проводить на рабочих местах специальную оценку условий труда, разрабатывать и реализовывать на ее основе планы мероприятий по приведению рабочих мест к требованиям норм и улучшению условий труда. Проводить внеплановую специальную оценку условий труда на рабочем месте в случае изменений условий труда на нем.

В состав Комиссии по специальной оценке условий труда на рабочих местах включается представитель выборного органа соответствующей первичной организации подразделения.

- обеспечивать проведение обучения и проверку знаний требований охраны труда всех Работников, в том числе руководителей и вновь избранных уполномоченных по охране труда, а также членов комиссии по охране труда в установленном порядке.

4.4.9. В целях повышения заинтересованности Работников в улучшении результатов работы, состояния рабочих мест и санитарно-бытовых помещений, а также экологической безопасности проводить совместно с выборным органом соответствующей первичной профсоюзной организации смотры-конкурсы на лучшее подразделение по обеспечению безопасности труда, охраны окружающей среды, образцовому содержанию рабочих мест и санитарно-бытовых помещений, на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

4.4.10. Обеспечивать последовательное приведение условий труда на всех рабочих местах в соответствие с требованиями нормативных правовых актов по охране труда.

4.4.11. Содействовать работе совместного комитета (комиссии) по охране труда, Технической инспекции труда Профсоюза (Дорпрофжел), создавать необходимые условия для их деятельности.

4.4.12. Рассматривать в установленные законодательством Российской Федерации сроки, обоснованные решения ППО РОСПРОФЖЕЛ ФГУП «ЖДН», Дорпрофжел, представления инспекторов труда Профсоюза (Дорпрофжел), предложения уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по вопросам улучшения условий и охраны труда, информировать их о принятых мерах и результатах выполненной работы.

4.4.13. Извещать Дорпрофжел и выборный орган соответствующей первичной профсоюзной организации о каждом несчастном случае на производстве в суточный срок, о выполнении мероприятий по улучшению условий и охраны труда, устранению причин произошедших несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Степень вины пострадавшего в процентах устанавливается комиссией по расследованию несчастного случая при наличии вины пострадавшего, подтвержденной выборным органом соответствующей первичной профсоюзной организации Профсоюза.

4.4.14. Обеспечивать учет мнения технической инспекции труда Профсоюза (Дорпрофжел) и участие ее представителей в качестве независимых экспертов в работе комиссий по приемке законченных строительством и реконструированных объектов производственного назначения, опытных образцов продукции, изделий, спецодежды и новой техники, рабочих мест, в том числе железнодорожного подвижного состава, включая специальный, а также в разработке технических заданий и технических условий на серийное производство этой техники.

4.4.15. Предоставлять в ППО РОСПРОФЖЕЛ ФГУП «ЖДН» и выборные органы соответствующих первичных профсоюзных организаций сведения о

выполнении мероприятий и соглашений по охране труда, мероприятий по устранению причин произошедших несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.4.16. Содействовать работе совместного комитета (комиссии) по охране труда, технической инспекций труда Профсоюза (Дорпрофжел), уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, общественных инспекторов по безопасности движения поездов и создавать необходимые условия для их деятельности.

Увольнение уполномоченных лиц по охране труда по инициативе Работодателя возможно только с согласия выборного органа соответствующей первичной организации.

4.4.17. Обеспечивать Работников на рабочих местах питьевой водой в соответствии с требованиями санитарных норм, при отсутствии питьевого водоснабжения (удаленности от рабочего места) обеспечивать приобретение бутилированной питьевой воды в порядке, принятом Работодателем, с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ФГУП «ЖДН».

4.4.18. С целью обеспечения безопасности движения и безопасности труда Работников обеспечивать при изменении технологических процессов своевременное внесение соответствующих изменений в инструкции по безопасности движения и охране труда.

4.4.19. Обеспечивать приведение бытовых помещений в соответствие с санитарно-гигиеническими нормами согласно комплексным программам, разрабатываемым ФГУП «ЖДН» и филиалами с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ФГУП «ЖДН».

4.5. В сфере социального партнерства

4.5.1. Создавать в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации условия для деятельности профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ.

4.5.2. Безвозмездно предоставлять выборным органам первичных профсоюзных организаций Дорпрофжел оборудование, помещение, средства и услуги связи, в т.ч. электронную почту, электронную и множительную технику, транспорт и топливо для транспорта.

По соглашению Сторон предоставлять в бесплатное пользование РОСПРОФЖЕЛ, принадлежащие Работодателю либо арендуемые им здания, сооружения, помещения и другие объекты, а также базы отдыха, спортивные и оздоровительные центры, необходимые для организации отдыха, ведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы с Работниками и членами их семей.

4.5.3. Выделять Дорпрофжел финансирование на создание и содержание физкультурно-спортивной базы (строительные работы, изготовление мобильных модульных зданий, беседок, приобретение материальных ценностей, компенсировать оплату труда трех штатных работников и пр.), расположенной по адресу: Шахтерский район, Розовский сельский совет, за счет средств, перечисляемых Работодателем согласно п. 4.5.5.

4.5.4. Осуществлять по письменному заявлению Работников – членов Профсоюза ежемесячное удержание членских взносов в размере, установленном Уставом РОСПРОФЖЕЛ (с расшифровкой по подразделениям Работодателя) и перечислять их в безналичном порядке на счет, указанный ППО РОСПРОФЖЕЛ ФГУП «ЖДН», не позднее срока выплаты заработной платы.

4.5.5. Отчислять на счет, указанный ППО РОСПРОФЖЕЛ ФГУП «ЖДН», ежемесячно средства в размере 0,5 процента от фонда заработной платы Работников для проведения мер по социальной защите Работников и членов их семей, культурно-массовых, спортивных и физкультурно-оздоровительных мероприятий, согласно Положению, принятому с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ФГУП «ЖДН».

Оплата труда руководителей выборных органов первичных профсоюзных организаций с численностью Работников, являющихся членами профсоюза, свыше 500 человек производится в пределах средств согласно п. 4.5.5, в размерах, предусмотренных в Положении об оплате труда и социальных выплатах работникам Дорпрофжел.

Указанные средства используются по годовым сметам, утвержденным выборным органом ППО РОСПРОФЖЕЛ ФГУП «ЖДН» и согласованным с Работодателем.

Выборный орган ППО РОСПРОФЖЕЛ ФГУП «ЖДН» ежеквартально предоставляет Работодателя информацию о фактическом расходовании денежных средств.

4.5.6. Для организации воспитательной и культурно-массовой работы среди детей железнодорожников предоставить Дорпрофжел в бесплатное пользование для Детского дома культуры управления Донецкой железной дороги оборудованные помещения по адресу: г. Донецк, проспект Гурова, 16 в количестве 114 м² и по пр. Гурова, 20 – 463,3 кв. м, в том числе подвальное помещение – 71,2 м².

За счет средств, перечисляемых Работодателем согласно подпункту 4.5.5. настоящего Договора, компенсировать 40% ФОТ четверых штатных работников Детского дома культуры управления Донецкой железной дороги.

4.5.7. Предоставлять выборным органам ППО РОСПРОФЖЕЛ ФГУП «ЖДН» и соответствующие первичные профсоюзные организации подразделений ФГУП «ЖДН» необходимую информацию для контроля за выполнением настоящего Договора, а также по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы Работников.

4.5.8. Направлять (командировать), с учетом производственных условий, для участия в работе профсоюзных съездов, конференций, собраний, заседаний комитетов, президиумов организаций профсоюза, на краткосрочную профсоюзную учебу и на другие профсоюзные мероприятия членов выборных профсоюзных органов, не освобожденных от основной работы, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза, общественных инспекторов по безопасности движения поездов, внештатных правовых инспекторов труда, сохранять за ними на это время среднюю заработную плату и возмещать командировочные расходы (проезд, проживание, суточные).

4.5.9. Обеспечивать представителям Дорпрофжел и (или) ППО РОСПРОФЖЕЛ ФГУП «ЖДН» доступ к рабочим местам членов профсоюза, для выполнения этими представителями уставных задач.

4.5.10. Предоставлять членам выборных профсоюзных органов, председателям, не освобожденным от своей производственной работы и уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда РОСПРОФЖЕЛ и общественным инспекторам по безопасности движения поездов, свободное от работы время (2 часа в неделю) для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива с сохранением средней заработной платы.

4.5.11. Оказывать содействие работе Технической и Правовой инспекций труда Профсоюза (Дорпрофжел), совместных комитетов (комиссий) по охране труда, выделять им на время проверки помещения, предоставлять соответствующую документацию, средства и услуги связи, транспорт и другое материально-техническое обеспечение, необходимое для выполнения их функций, в соответствии со статьей 370 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.5.12. Включать в состав комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве представителя Дорпрофжел согласно ст.229 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.5.13. В целях повышения эффективности работы по предупреждению производственного травматизма устанавливать для членов комиссий по охране труда гарантии их деятельности в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, Положением Профсоюза об уполномоченных (доверенных) лицах профсоюза по охране труда и локальными нормативными актами Работодателя.

4.5.14. Поощрять выборных и штатных работников Дорпрофжел, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда ППО РОСПРОФЖЕЛ, общественных инспекторов по безопасности движения поездов, внештатных правовых инспекторов за содействие и активное участие в решении социально-экономических и производственных задач.

4.5.15. Привлекать к дисциплинарной ответственности и увольнять уполномоченных по охране труда, общественных инспекторов по безопасности движения поездов, по инициативе Работодателя только с согласия выборного органа первичной профсоюзной организации, действующей в соответствующем подразделении Работодателя.

Увольнение по инициативе работодателя работников, входящих в состав коллегиальных профсоюзных органов и не освобожденных от основной работы, производить, помимо общего порядка увольнения, только с предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются, а руководителей – только по предварительному согласию коллегиального органа вышестоящей организации Профсоюза.

4.5.16. Работникам, избранным на выборную должность в первичную профсоюзную организацию, после окончания срока полномочий Работодатель предоставляет прежнюю работу (должность), а при её отсутствии с письменного согласия Работника другую равноценную работу (должность) той, которую они

занимали до избрания на выборную должность, в порядке, предусмотренном статьей 375 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.5.17. Работодатель признает Правовую и Техническую инспекции труда Профсоюза, специалистов по организации труда и заработной платы Дорпрофжел как представителей профсоюза по вопросам соблюдения трудового законодательства и охраны труда.

4.5.18. За счет средств, перечисляемых Работодателем согласно подпункту 4.5.5. настоящего Договора, выплачивать работникам Дорпрофжел единовременное вознаграждение за преданность работы на железнодорожном транспорте, в соответствии с Положением о выплате данного вознаграждения, принятого локальным нормативным актом ФГУП «ЖДН», принятым с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ФГУП «ЖДН».

4.5.19. Работодатель, совместно с выборным органом Дорпрофжел и ППО РОСПРОФЖЕЛ ФГУП «ЖДН», обеспечивают развитие и поддержку массовой физической культуры и спорта. Проводят физкультурно-оздоровительные и спортивно-массовые мероприятия, пропаганду здорового образа жизни, согласно плану физкультурно-оздоровительной работы.

4.5.20. Работодатель совместно с выборными органами Дорпрофжел, ППО РОСПРОФЖЕЛ ФГУП «ЖДН» обязуется в пределах финансовой возможности:

- проводить оздоровление детей работников ФГУП «ЖДН», в пределах финансовых возможностей;
- организовывать социальное обеспечение и оздоровление работников.

4.5.21. Информировать выборные органы ППО РОСПРОФЖЕЛ ФГУП «ЖДН» о намеченных структурных изменениях, ликвидации, реорганизации ФГУП «ЖДН» и проведении связанных с этим мероприятий.

Раздел 5. Обязательства работодателя сверх законодательства Российской Федерации

5.1. Обязательства, связанные с характером производственно-технологического процесса

5.1.1. Работникам, производственная деятельность которых непосредственно связана с движением поездов и маневровой работой, не прошедшим врачебно-экспертную (врачебную) комиссию в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами, регулирующими проведение обязательных периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров на железнодорожном транспорте общего пользования, производить на период профессиональной подготовки в образовательных подразделениях железной дороги (технических школах и учебных центрах) и других учебных заведениях, имеющих право на осуществление данного вида деятельности, оплату по часовой тарифной ставке (окладу), но не более 6 месяцев.

5.1.2. Обеспечивать бесплатным горячим питанием и бутилированной питьевой водой Работников, занятых на ремонте пути в «окна»

продолжительностью 4 часа и более, занятых на работах по ремонту (реконструкции) инфраструктуры), на аварийно-восстановительных работах, работах по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций, происшествий с тяжелыми последствиями, серьезных инцидентов, при работе в сложных метеорологических условиях и в других случаях.

Периодичность горячего питания устанавливается каждые 4 часа в соответствии с Порядком, принятым Работодателем с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ФГУП «ЖДН». Допускается заменять горячее питание индивидуальными рационами питания (ИРП).

5.1.3. В период летних путевых работ компенсировать неиспользованное время междуменного отдыха, накопленное Работниками путевых машинных станций, машинистами железнодорожно-строительных машин, ССПС и помощниками машинистов подразделений хозяйства пути, путем предоставления дополнительного отдыха по окончании периода летних путевых работ, но не позднее 31 декабря текущего года, или присоединения этого времени к ежегодному отпуску в те же сроки, с оплатой отработанных в период летних путевых работ, но неоплаченных часов, исходя из тарифной ставки (оклада), установленной на дату оплаты.

В период массовых пассажирских перевозок при установлении особого режима времени отдыха компенсировать неиспользованное время междуменного отдыха, накопленное Работниками бригад пассажирских поездов в периоде май – сентябрь, а кассирами билетными на железнодорожном транспорте в периоде апрель – июль, путем предоставления дополнительного отдыха по окончании периода массовых пассажирских перевозок, для Работников поездных бригад пассажирских поездов не позднее 1 мая следующего календарного года, для кассиров билетных на железнодорожном транспорте не позднее 1 апреля следующего календарного года или присоединения этого времени к ежегодному отпуску в те же сроки, с оплатой отработанных в период особого режима, но неоплаченных часов, исходя из тарифной ставки (оклада), установленной на дату оплаты.

В случае, если неиспользованное время междуменного отдыха не предоставлено данной категории Работников до установленного срока полностью, то соответствующее количество отработанных в период летних путевых работ или массовых пассажирских перевозок, но не оплаченных в данных периодах, должно быть оплачено как сверхурочная работа, исходя из тарифной ставки (оклада), установленной на дату оплаты.

В случае если за период летних путевых работ или массовых пассажирских перевозок оплата была произведена за все фактически отработанное Работником время, в том числе и за сверхурочную работу, то дополнительный отдых не предоставляется.

5.1.4. Работодатель совершенствует системы мотивации труда Работников, определяя условия и порядок их поощрения в локальных нормативных актах ФГУП «ЖДН».

5.1.5. Предоставлять Работнику локомотивной бригады по его письменному заявлению до трех дней отдыха без оплаты после наезда управляемого им поезда (локомотива) на людей или транспортные средства.

5.1.6. Переводить Работников временно, с их письменного согласия на не обусловленную трудовым договором работу (как на вакантную должность или работу, соответствующую квалификации Работника, так и на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую Работник может выполнять с учетом состояния его здоровья с оплатой труда за фактически выполненную работу.

5.1.7. Установить сокращенную продолжительность рабочего времени – 36 часов в неделю поездным диспетчерам, работающим на участках I группы, на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда любой степени или опасным условиям труда с сохранением оплаты труда как при 40-часовой рабочей неделе.

5.1.8. В период повышенной температуры наружного воздуха обеспечивать машинистов и помощников машинистов (*в том числе водителей ССПС*), при работе на подвижном составе, не оборудованном системами кондиционирования, либо системы кондиционирования неисправны, работников занятых на работах по ремонту и обслуживанию объектов инфраструктуры бутилированной водой из расчета 1,5 литра на человека в смену, в соответствии с Порядком, принятым Работодателем, с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ФГУП «ЖДН».

5.2. Материальная помощь и другие дополнительные выплаты

5.2.1. Работникам, которые работают на открытом воздухе в период особо сложных метеорологических условий при температуре воздуха минус 20 градусов и ниже, плюс 30 градусов и выше, устанавливаются доплаты в размере 10 процентов месячной тарифной ставки (должностного оклада) в соответствии с локальным нормативным актом ФГУП «ЖДН», с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ФГУП «ЖДН».

5.2.2. Выплачивать Работникам единовременное поощрение к юбилейной дате на основании приказа руководителя, имеющего право приема согласно номенклатуры руководящих должностей ФГУП «ЖДН» с учетом мотивированного мнения выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации по случаю их 50-летия со дня рождения в размере 3 000,00 руб., а также по случаю 60-летия в размере 5 000,00 руб.

5.2.3. Предоставлять Работникам по случаю рождения ребенка (детей), регистрации брака (в том числе бракосочетание детей) отпуск до пяти календарных дней без сохранения заработной платы или в счет ежегодного отпуска.

5.2.4. Предоставлять одноразовую материальную помощь работникам ФГУП «ЖДН» при рождении или усыновлении ребенка в возрасте до 3-х лет в размере 10 000,00 рублей на каждого ребенка.

В случае смерти ребенка в родильном отделении данная материальная помощь не выплачивается.

5.2.5. Предоставлять Работникам отпуск без сохранения заработной платы (до пяти календарных дней) в случае смерти близких родственников и оказывать материальную помощь в размере 7 800,00 рублей.

5.2.6. Работникам, которым за время работы на железнодорожном транспорте присвоены почетное звание «Заслуженный работник транспорта» (СССР, Российской Федерации, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Украины) устанавливается ежемесячная надбавка в размере 15 процентов должностного оклада (месячной тарифной ставки).

5.2.7. Работникам, которые награждены знаком (нагрудным знаком, значком) «Почетному железнодорожнику», «Почетный железнодорожник» (СССР, Российской Федерации, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Украины), «Железнодорожная слава» трех степеней, нагрудным знаком «Почетный железнодорожник Донбасса», знаком «Почетный железнодорожник ОАО «Российские железные дороги», «За безупречный труд на железнодорожном транспорте» устанавливается ежемесячная надбавка в размере 10 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

Данные надбавки устанавливаются за счет средств Работодателя.

5.2.8. При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска оказывать Работникам по основному месту работы материальную помощь в соответствии с локальным нормативным актом ФГУП «ЖДН».

5.2.9. Оказывать материальную помощь Работникам, травмированным на производстве, пострадавшим при исполнении служебных обязанностей от террористического акта, военных действий:

- для обеспечения восстановительного и реабилитационного лечения в размере 20 000 руб.;

- в случае гибели – 40 000 руб.

5.2.10. Студентам-целевикам, обучающимся по программам бакалавриата и специалитета, в период обучения выплачивать ежемесячные доплаты к академической стипендии при условии успеваемости студента (очной формы обучения) на «отлично» в размере - 2 000,00 руб., при успеваемости на «хорошо» и «отлично» при условии, что количество оценок «отлично» не менее 75 процентов общего числа оценок, выставленных по результатам сессии (промежуточной аттестации) – 1 000,00 руб. в месяц соответственно.

5.2.11. Студенту-целевику (заочной формы обучения) компенсировать оплату проезда к месту обучения и обратно автомобильным и (или) железнодорожным транспортом из расчета не более 10 000,00 в год, согласно предоставленных документов.

5.2.12. Предоставлять при наличии производственной возможности по заявлениям Работникам – одному из родителей (опекунов) детей, обучающихся в общеобразовательных учреждениях, один нерабочий день в День знаний (1 сентября) или в другой первый день начала занятий, без оплаты.

5.2.13. Обеспечивать нуждающихся Работников бытовым топливом в порядке, установленном Работодателем, принятым с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ФГУП «ЖДН».

Раздел 6. Обязательства Работодателя в сфере социальных гарантий неработающим пенсионерам-железнодорожникам

6.1. Поощрять неработающих пенсионеров-железнодорожников, по случаю государственных и профессиональных праздников наградами ФГУП «ЖДН» в соответствии с локальным нормативным актом ФГУП «ЖДН» или выплачивать денежное вознаграждение в пределах средств п.6.4.

6.2. Неработающим пенсионерам-железнодорожникам, награжденным знаком (нагрудным знаком, значком) «Почетному железнодорожнику», «Почетный железнодорожник» (СССР, Российской Федерации, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Украины), «Железнодорожная слава» трех степеней, нагрудным знаком «Почетный железнодорожник Донбасса», знаком «Почетный железнодорожник ОАО «Российские железные дороги», «За безупречный труд на железнодорожном транспорте» ежемесячно оказывать материальную помощь в размере 500,00 руб. в пределах средств п.6.4.

Неработающим пенсионерам-железнодорожникам, которым присвоено почетное звание «Заслуженный работник транспорта» (СССР, Российской Федерации, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Украины) ежемесячно оказывать материальную помощь в размере 1 000,00 руб. в пределах средств п.6.4.

Причитающаяся выплата ежемесячной материальной помощи неработающему пенсионеру-железнодорожнику производиться по одному из оснований.

6.3. В случае смерти неработающего пенсионера-железнодорожника в дополнение к установленному законодательством Российской Федерации перечню гарантий, бесплатных услуг и пособий на погребение оказывать единовременную материальную помощь на предоставление ритуальных услуг его семье, иному лицу, взявшему на себя обязанность осуществить погребение умершего, в размере 8 814 рублей, а также оказывать помощь в организации похорон (в пределах средств п.6.4.). Налогообложение производить за счет Работодателя.

6.4. Отчислять на счет, указанный профсоюзным органом ППО РОСПРОФЖЕЛ ФГУП «ЖДН», ежемесячно средства в размере 0,1 процента от фонда заработной платы Работников для организации работы Совета объединения ветеранов войны и труда ФГУП «ЖДН», а также стимулирования работы ветеранского актива.

Указанные средства используются по годовым сметам, утвержденным выборным органом ППО РОСПРОФЖЕЛ ФГУП «ЖДН» и согласованным с Работодателем.

Выборный орган ППО РОСПРОФЖЕЛ ФГУП «ЖДН» по запросу Работодателя ежеквартально предоставляет информацию о фактическом расходовании денежных средств.

6.5. Предоставлять на безвозмездной основе Советам ветеранов для работы с неработающими пенсионерами-железнодорожниками в пользование помещения со всем необходимым оборудованием, отоплением, освещением, уборкой, средствами связи, транспортом и т.д.

6.6. Неработающим пенсионерам-железнодорожникам, а также лицам, уволившимся за 1,5 года до достижения ими пенсионного возраста по сокращению штата и нигде не работающим до оформления пенсии и имеющим перед уходом на пенсию не менее 10 лет непрерывного стажа работы на железнодорожном транспорте, предоставляется 50%-ная скидка по оплате железнодорожного квартирного телефона от утвержденных тарифов в пределах средств п.6.4.

6.7. Неработающим пенсионерам-железнодорожникам поощрять по случаю юбилейной даты в размере 1 000,00 руб. в виде предоставления материальной помощи. Для неработающих пенсионеров-железнодорожников юбилейной датой считать – 60 лет со дня рождения, 70 лет и далее через каждые 5 лет в пределах средств п.6.4.

6.8. При реформировании или ликвидации подразделений ФГУП «ЖДН» и создании на их основе иных подразделений, неработающие пенсионеры передаются на ветеранский учет во вновь созданные подразделения и предоставление им социальных гарантий осуществляется по новому месту постановки на ветеранский учет.

6.9. Обеспечивать нуждающихся неработающих пенсионеров бытовым топливом или компенсировать его стоимость в порядке, установленном с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ФГУП «ЖДН» в пределах средств п.6.4.

Раздел 7. Обязательства Работников

7.1. Соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка, выполнять возложенные трудовые обязанности в соответствии с трудовым договором и должностной инструкцией, качественно и ответственно выполнять производственные задания.

7.2. Способствовать внедрению инноваций, постоянно повышать свой профессиональный уровень, заниматься самообразованием, соблюдать требования по проведению и участию в технических занятиях.

7.3. Обеспечивать непрерывность перевозочного процесса, соблюдать требования безопасности движения поездов, охраны труда, предусмотренные нормативными правовыми актами Российской Федерации и локальными нормативными актами Работодателя.

7.4. Проходить по требованию Работодателя медицинское освидетельствование на установление факта употребления алкоголя, наркотического средства или психотропного вещества при осуществлении производственной деятельности, непосредственно связанной с движением поездов и маневровой работой, согласно перечню профессий, утверждаемому в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

7.5. Соблюдать Кодекс деловой этики ФГУП «ЖДН», проявлять взаимную вежливость, уважение к другим Работникам, не допускать действий, мешающих другим Работникам выполнять их трудовые обязанности, уважать права и законные интересы других Работников.

7.6. Незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении или о риске возникновения ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей либо бесперебойному движению поездов, в соответствии с требованиями охраны труда, законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Работодателя.

7.7. Соблюдать государственную, служебную и коммерческую тайну, обеспечивать сохранность персональных данных других Работников, ставших известными при осуществлении трудовой деятельности у Работодателя.

7.8. Действовать в интересах Работодателя, пресекать посягательства на собственность, недобросовестные действия, наносящие ущерб Работодателю.

7.9. Незамедлительно уведомлять руководителя подразделения Работодателя или своего непосредственного руководителя о любых ситуациях, описанных в пункте 7.8. настоящего Договора, либо об угрозе возникновения подобных ситуаций.

7.10. В отношении Работников, грубо нарушающих трудовую и производственную дисциплину, предоставление отдельных гарантий и льгот, предусмотренных настоящим Договором и конкретизированных в локальных нормативных актах Работодателя, принимаемых с учетом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза, может быть приостановлено (уменьшен их уровень) на определенный период времени путем внесения соответствующих изменений в упомянутые локальные нормативные акты.

7.11. Соблюдать требования по охране труда и пожарной безопасности.

7.12. Работники, независимо от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение принципов и требований законодательства Российской Федерации и нормативных документов ФГУП «ЖДН» в области противодействия и предупреждения коррупции.

Раздел 8. Обязательства ППО РОСПРОФЖЕЛ ФГУП «ЖДН»

8.1. Взаимодействовать с Работодателем, руководствуясь принципами социального партнерства, уважения взаимных интересов Сторон.

8.2. Мобилизовывать трудовые коллективы на достижение стратегических целей Работодателя, выполнение производственных задач с использованием современных (новых) форм и методов управления и организации производственного процесса, внедрение высокоэффективных технических и технологических решений, а также обеспечение безопасности движения и охраны труда, создание благоприятного социального климата в трудовых коллективах.

8.3. Защищать экономические и профессиональные интересы Работников, контролировать соблюдение нормативных правовых актов Российской Федерации, локальных нормативных актов Работодателя, оказывать Работникам (при необходимости) бесплатную юридическую помощь.

8.4. Не допускать трудовых конфликтов по обязательствам, включенным в настоящий Договор, при условии их выполнения.

8.5. Осуществлять профсоюзный контроль за состоянием охраны труда, представлять интересы пострадавших Работников при расследовании несчастных

случаев и профессиональных заболеваний, связанных с исполнением трудовых обязанностей, оказывать необходимую консультативную помощь по вопросам охраны труда и здоровья Работников.

8.6. Организовывать и обеспечивать эффективную работу Технической, правовой инспекции труда Профсоюза (Дорпрофжел), уполномоченных (доверенных) лиц Профсоюза по охране труда, общественных инспекторов по безопасности движения и внештатных правовых инспекторов труда.

8.7. Участвовать в экспертизе безопасности условий труда на проектируемых, строящихся и эксплуатируемых производственных объектах Работодателя, а также в экспертизе безопасности проектируемых и эксплуатируемых механизмов и инструментов.

8.8. Вносить предложения и участвовать в разработке и согласовании норм и правил по охране труда, программ по улучшению условий и охраны труда, быта и здоровья Работников.

8.9. Участвовать в работе комиссий, проводящих комплексные обследования, связанные с обеспечением безопасности движения поездов, охраной труда, здоровья, и в специальной оценке условий труда.

8.10. Оказывать содействие Работодателю в реализации мероприятий по сохранению жизни и здоровья Работников в процессе производственной деятельности, продлению их профессионального долголетия.

8.11. Проводить среди Работников разъяснительную работу по вопросам выполнения обязанностей в области охраны труда и окружающей среды, пожарной безопасности и гражданской обороны.

8.12. Совместно с работодателем организовывать работу общественных инспекторов по безопасности движения.

8.13. Оказывать практическое содействие руководителям подразделений, службам и специалистам по охране труда в решении вопросов охраны труда.

8.14. Участвовать в установлении причин возникновения профессиональных заболеваний, в расследовании несчастных случаев на производстве и принятии решений по установлению степени вины потерпевших в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.

8.15. Совместно с Работодателем организовывать проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы, организации детского оздоровления и отдыха.

8.16. Отстаивать интересы Работников и Работодателя на федеральном, региональном и муниципальном уровнях.

8.17. Давать рекомендации Работодателю по вопросам обеспечения режима труда и отдыха Работников, соблюдения графика отпусков в части периодичности их предоставления и продолжительности.

8.18. Участвовать по приглашению Работодателя в селекторных и производственных совещаниях, в весенних и осенних осмотрах производственного комплекса Работодателя.

8.19. Оказывать содействие Работодателю при взаимодействии с федеральными органами государственной власти по вопросам возмещения средств

из бюджетов Фонда обязательного медицинского страхования Российской Федерации и Социального фонда России.

8.20. Участвовать в нормотворческой деятельности Работодателя в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

8.21. Предоставлять работникам Дорпрофжел за счет средств, перечисляемых Работодателем согласно подпункту 4.5.5. настоящего Договора, социальные гарантии, предусмотренные следующими подпунктами настоящего Договора: выборным и штатным работникам – 4.1.16., 4.2.6., 4.2.8., 4.5.18., 4.5.20., 5.2.2., 5.2.4. - 5.2.10.

8.22. Для координации работы по социальной защите неработающих пенсионеров-железнодорожников приглашать председателей Советов ветеранов подразделений на заседания выборных профсоюзных органов первичных профсоюзных организаций.

Раздел 9. Заключительные положения

9.1. Настоящий Договор вступает в силу 18 августа 2023 года и действует по 31 декабря 2024 года.

9.2. Настоящий Договор может быть продлен, изменен и дополнен по взаимной договоренности Сторон.

Изменения и дополнения, которые не ухудшают условия труда, социальные и трудовые интересы работников дороги вносятся в коллективный договор на совместном заседании руководства ФГУП «ЖДН» и профсоюзного комитета ППО РОСПРОФЖЕЛ ФГУП «ЖДН» по соглашению сторон, с обязательным информированием коллективов структурных подразделений.

Разъяснения по вопросам оплаты труда, предоставления льгот и гарантий, предусмотренных настоящим Договором, даются совместно сторонами, его подписавшими, или их представителями.

9.3. Каждая из сторон осуществляет контроль за выполнением настоящего Договора и обязуется рассматривать ход его выполнения по итогам года на Конференции трудового коллектива дороги.

9.4. При рассмотрении вопросов, связанных с выполнением настоящего Договора и принятием локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, представителями Сторон в подразделениях являются руководители подразделений и руководители соответствующих первичных профсоюзных организаций.

9.5. Стороны обязуются обсудить вопрос о продлении срока действия настоящего Договора или о принятии нового не позднее, чем за 3 месяца до окончания действия настоящего Договора. Сторона, получившая соответствующее предложение, обязана в 7-дневный срок со дня его получения начать переговоры.

9.6. Работодатель обязан ознакомить всех Работников с содержанием обязательств настоящего Договора.

9.7. Стороны несут ответственность за нарушение и невыполнение обязательств коллективного договора в соответствии с законодательством.

9.8. Работодатель обеспечивает тиражирование коллективного договора и ознакомление с ним работников в течение месяца после его принятия.

9.9. Настоящий Коллективный договор заключен в трех экземплярах, по одному для каждой из Сторон и для органа уведомительной регистрации, причем все тексты имеют одинаковую силу.