

УТВЕРЖДЕНО:

Приказом Генерального директора  
ГП «Донецкая железная дорога»

«05» 12. 2018 № 1138

### Положение

#### **о порядке установления и выплаты доплат за совмещение профессий (должностей), увеличение объема выполняемых работ, расширение зоны обслуживания и выполнение обязанностей временно отсутствующего работника.**

В целях усиления заинтересованности работников ГП «Донецкая железная дорога» в ускорении роста производительности труда и выполнения установленного объема работ меньшей численностью персонала, в соответствии со ст. 105 КЗоТ руководителям предприятий (обособленных или структурных подразделений) предоставляется право с согласия работника и по согласованию с профсоюзным комитетом устанавливать доплаты:

- за совмещение профессий (должностей);
- за увеличение объемов выполняемых работ, расширение зоны обслуживания;
- за выполнение наряду со своей основной работой, обязанностей временно отсутствующего работника.

Совмещение профессий (должностей) – это выполнение работником на одном и том же предприятии (структурном, обособленном подразделении) наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительной работы по другой профессии (должности).

Увеличение объема выполняемых работ, расширение зоны обслуживания - это выполнение наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по одной и той же профессии (должности).

Выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения работника от своей основной работы – это замена работника, отсутствующего в связи с болезнью, отпуском, длительной командировкой и по другим причинам, когда в соответствии с действующим законодательством за ним сохраняется место работы (должность), без освобождения от основных трудовых обязанностей.

Определяется следующий порядок установления и начисления доплат за совмещение профессий (должностей), за увеличение объемов выполняемых работ, расширение зоны обслуживания и за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника:

1. Совмещение профессий (должностей) предусматривает, что совмещаемая должность (рабочее место по соответствующей профессии) имеется в штатном расписании, но остается вакантной. При отсутствии вакансии доплата не устанавливается.

2. Доплаты устанавливаются за счет и в пределах экономии фонда оплаты труда, образующейся по тарифным ставкам (должностным окладам) высвобожденных, временно отсутствующих работников или отсутствующих профессий (должностей) в штатном расписании (согласно расчетной нормативной

численности) в пределах рабочего времени по основной работе. Размер доплаты не может превышать тарифную ставку (оклад) отсутствующего работника.

Минимальный размер доплат законодательством не установлен.

3. При неполной загрузке работника руководитель предприятия (обособленного или структурного подразделения) по согласованию с профсоюзным комитетом может возложить на него, помимо выполнения основной работы, другую работу, близкую к его квалификации, без дополнительной оплаты.

4. Соглашение о совмещении профессий (должностей), а также увеличении объема выполняемых работ, расширение зоны обслуживания оформляется приказом руководителя по согласованию с комитетом профсоюза с указанием совмещаемой профессии (должности), объема дополнительно выполняемых функций или работ и конкретного размера доплаты дифференцированно в зависимости от сложности, характера, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени.

5. Перед установлением доплаты за совмещение профессии (должности), необходимо:

- разработать и утвердить новые инструкционные карточки по технике безопасности с учетом совмещаемой профессии (должности);
- провести установленным порядком обучение работников, сдать экзамены по проверке знаний ПТЭ, правил охраны труда и соответствующих должностных инструкций;
- издать приказ о допуске таких работников на рабочее место по совмещаемой профессии (должности).

Если работник не согласен с условиями совмещения, то соглашение о совмещении не может быть оформлено. За отказ от совмещения на работника не может быть наложено дисциплинарное взыскание.

6. Вновь принятому работнику доплата за совмещение профессий (должностей) проводится в установленном ранее размере в том случае, если на него возлагаются все функции работника, получавшего такую доплату.

7. Обязанности отсутствующего работника могут возлагаться на одного или нескольких работников.

8. В случаях изменения производственных условий и возникновения необходимости отмены (уменьшения) отдельным работникам доплат за совмещение профессий (должностей), увеличения объема выполняемых работ, расширение зоны обслуживания, то отмена (уменьшение) проводится в соответствии с ч.3 ст.32 КЗОТ, с уведомлением работника не менее чем за 2 месяца и изданием соответствующего приказа руководителя по согласованию с комитетом профсоюза.

9. Доплаты за совмещение профессий (должностей) и увеличение объема выполняемых работ, расширение зоны обслуживания могут быть уменьшены или отменены полностью при ухудшении качества выполняемой работы, выпуска продукции или обслуживания населения с момента выявления этого ухудшения.

Решение об уменьшении или отмене, а также о восстановлении доплаты принимается руководителем предприятия (обособленного или структурного подразделения) по согласованию с профсоюзным комитетом и оформляется соответствующим приказом.

10. Доплаты за совмещение профессий (должностей) могут устанавливаться работнику наряду с дифференцированной надбавкой к тарифным ставкам за высокое профессиональное мастерство или надбавками за высокие достижения в труде и начисляются за фактически отработанное время.

11. Доплаты, выплачиваемые работникам за совмещение профессий (должностей), увеличение объема выполняемых работ, расширение зоны обслуживания, выполнение обязанностей отсутствующего работника включаются в средний заработок во всех случаях его начисления – оплаты отпусков, за дни временной нетрудоспособности, для начисления пенсий и в других случаях, предусмотренных законодательством, коллективным договором.

12. Для работников, занятых на работах с вредными условиями труда только по основной работе, сохраняются предусмотренные действующим законодательством льготы за условия труда (дополнительный отпуск, сокращенный рабочий день, бесплатная выдача молока и лечебно – профилактического питания) независимо от того, установлены ли эти льготы по совмещаемым профессиям (должностям).

Работникам, которые заняты во вредных условиях только по совмещаемой профессии (должности), указанные льготы предоставляться за те дни, в которые работник работал по совмещаемой профессии (должности) не менее половины рабочего дня (смены). При этом продолжительность дополнительного отпуска рассчитывается пропорционально отработанному времени в условиях, дающих право на этот отпуск.

13. Доплата за совмещение профессий (должностей) не устанавливается в случаях, когда совмещаемая работа предусмотрена в нормах трудовых затрат, обусловлена трудовым договором (входит в круг обязанностей работника).

14. Доплаты за совмещение профессий (должностей), временно отсутствующего работника и увеличенный объем работы, расширение зоны обслуживания не могут производиться руководителям предприятия (обособленного или структурного подразделения), их заместителям; начальникам служб, отделов, секторов, инспекций, цехов, участков и т.д., а также их заместителям. Доплата за выполнение обязанностей временно отсутствующих руководителей штатным заместителям не производится.

15. В случаях, когда работник освобождается полностью от выполнения своих обязанностей в соответствии с заключенным с ним трудовым договором и выполняет обязанности только временно отсутствующего работника, то на основании ч.1 ст.33КЗоТ его временно переводят на другую работу. Оплата труда в этом случае проводится в соответствии с ч.1 ст.94 КЗоТ по выполняемой работе (тарифная ставка или оклад, постоянные надбавки и доплаты, премии за основные результаты хозяйственной деятельности), но не ниже среднего заработка.

Данное положение вступает в силу с 01.01.2019 года.

Главный инженер – первый  
заместитель Генерального директора



А.В. Петренко