

Руководство и президиум Совета профсоюза работников

Донецкой железной дороги

г. Донецк

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«24» 05 2018г.

Протокол № 21

**О внесении дополнений
В Коллективный договор
дороги на 2017-2018 гг.**

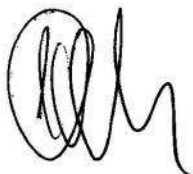
С целью усовершенствования организации работы отдельных категорий работников, занятых на работах, расположенных на значительном отдалении от места нахождения предприятия (обособленного или структурного подразделения) для обеспечения бесперебойной работы железнодорожного транспорта и безопасности движения поездов администрация дороги и президиум ПРОФДОНЖЕЛ

ПОСТАНОВЛЯЮТ:

1. Дополнить коллективный договор дороги на 2017-2018 гг. **приложением № 29** Положение «Об условиях и порядке применения вахтового метода организации работ».

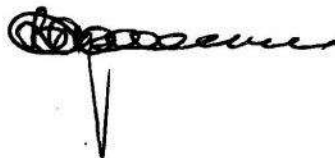
2. Положение «Об условиях и порядке применения вахтового метода организации работ» ввести в действие с 01.06.2018г.

Генеральный директор Донецкой
железной дороги



О.Н. Калеватых

Председатель Профсоюза работников
Донецкой железной дороги



С.Р. Лесовой

зам. н.с.т.



СОГЛАСОВАНО:
Постановлением президиума
Совета ПРОФДОНЖЕЛ

УТВЕРЖДЕНО:
Приказом Генерального
директора ГП «Донецкая
железная дорога»

24.05.2014 протокол № 22

№ 370 от 24.05.2014

**Положение
об условиях и порядке применения вахтового метода организации
работы**

Общие положения

Положение об условиях и порядке применения вахтового метода организации работы (далее Положение) определяет условия и порядок применения вахтового метода организации работ на железнодорожном транспорте.

Вахтовый метод - это особая форма организации работ, которая базируется на использовании трудовых ресурсов вне места их постоянного проживания в случаях, когда не может быть обеспечена ежедневная доставка работников на место работы и обратно к месту постоянного проживания.

1. Организация труда, условия проживания и доставки персонала

1.1 Вахтовый метод организации работ применяется при значительном отдалении места работы от места нахождения предприятия (обособленного или структурного подразделения) при условии создания для работников, которым устанавливается такая форма организации труда, соответствующих санитарно-гигиенических условий проживания, необходимого уровня медицинского обслуживания, условий для выполнения ими работ и обеспечение соблюдения требований режима труда и отдыха.

Вахта - период, в который включается время выполнения работ и время межсменного отдыха в специально оборудованных вагонах, зданиях, временных сооружениях социально-бытового назначения (далее - специально оборудованные места) непосредственно на объекте (участке) проведения работ или на минимальном расстоянии от него.

Специально оборудованные места для проживания должны соответствовать действующим нормативно-правовым актам по охране труда, строительным, конструкторским, пожарным и санитарно-гигиеническим нормам.

Ответственность за содержание мест для межсменного отдыха, организацию жилого, культурно-бытового обслуживания, обеспечение бесперебойного питания работников, медицинского обслуживания сменного вахтенного персонала, обеспечение медикаментами, порядок эвакуации

больных возлагается на руководство предприятия (обособленного или структурного подразделения), которое применяет вахтовый метод организации труда.

Расходы за проживание работников в общежитиях, вагончиках и т.п. передаются балансодержателем путем выписки извещения (авизо) обособленному (структурному) подразделению, для которого выполнялись работы.

Проживание вахтенного персонала в период межвахтового отдыха в специально оборудованных местах для межсменного отдыха не допускается.

Местом работы при вахтовом методе считаются объекты (участки), на которых осуществляется непосредственная трудовая деятельность. Доставка работников на вахту от места нахождения предприятия (пункта сбора) к месту работы и обратно осуществляется организованно, экономически целесообразным видом транспорта. В случае, когда работник по уважительным причинам своевременно не прибыл к пункту сбора вахтенного персонала и к объекту направлялся самостоятельно, администрация возмещает ему транспортные расходы согласно нормам, установленным при служебных командировках.

Перемещение работников на другие объекты (участки) работы в связи с изменением места их дислокации не является переводом на другую работу и не требует согласия работников.

Направление работника на вахту не является служебной командировкой.

1.2 Решение о применении вахтового метода организации работ утверждается приказом по предприятию (обособленному или структурному подразделению), согласованным с выборным органом первичной профсоюзной организации (далее - профсоюзными органами), членами которых являются причастные работники, которые привлекаются к этому методу организации работ и вводится с соблюдением требований статьи 32 КЗоТ.

Перечень профессий, должностей и категорий работников, которые могут привлекаться к вахтовому методу организации работ устанавливается руководителем предприятия (обособленного или структурного подразделения) по согласованию с профсоюзным органом и является приложением к коллективному договору.

К работе вахтовым методом не могут привлекаться работники, не достигшие 18 лет, беременные женщины, женщины, имеющие детей возрастом до трех лет или ребенка-инвалида, а также лица, которым по медицинским показаниям противопоказано выполнение таких работ.

Женщины, имеющие детей возрастом до 14 лет, могут привлекаться к работе вахтовым методом только с их согласия.

По согласованию сторон к выполнению работ вахтовым методом также может привлекаться персонал на условиях срочного трудового договора или трудового договора, заключенного на время выполнения определенной работы.

2. Режим работы и отдыха, учет рабочего времени

2.1 При применении вахтового метода организации работ устанавливается суммированный учет рабочего времени, при этом учетный период, продолжительность смены и отдыха определяется в соответствии с Положением «О регулировании рабочего времени и времени отдыха отдельных категорий работников ГП «Донецкая железная дорога», непосредственно связанных с обеспечением безопасности движения поездов и обслуживанием пассажиров на железнодорожном транспорте», утвержденным приказом Генерального директора ГП «Донецкая железная дорога» от 06.02.2018г. № 50. Рабочее время и время отдыха регламентируется графиками сменности, которые утверждаются руководством по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

Для отдельных категорий работников в период вахты могут быть установлены дежурства на объекте, при этом за один час дежурства учитывается 0,75 часа рабочего времени, согласно Положению «О порядке и условиях дежурства работников ГП «Донецкая железная дорога» на объекте и дома, утвержденного приказом и.о. Генерального директора №25 от 17.02.2017г.

Продолжительность ежедневной работы не должна превышать 12 часов, при этом должна быть соблюдена норма рабочего времени за учетный период.

В графике сменности отмечаются начало и окончание вахты, срок отдыха между вахтами, а также время доставки (проезда) работников на вахту и назад.

Продолжительность вахты, как правило, не должна превышать одного месяца. В отдельных случаях приказом руководства ГП «Донецкая железная дорога» по согласованию с ПРОФДОНЖЕЛ, продолжительность вахты может быть увеличена до двух месяцев.

Учетный период охватывает все рабочее время, время в дороге от местоположения предприятия или от пункта сбора (далее - место сбора) к месту работы и обратно и время межвахтового отдыха. Продолжительность рабочего времени за учетный период не должна превышать норму рабочего времени, рассчитанную согласно действующему законодательству. Учет рабочего времени и времени отдыха ведется на каждого работника за месяц и нарастающим итогом с начала года из расчета тарифной ставки (оклада) работника.

Время нахождения в пути от места сбора к месту работы и обратно в рабочее время не включается, но оплачивается.

Норма продолжительности рабочего времени определяется исходя из пятидневной рабочей недели и продолжительности смены 8 часов, а накануне праздничных и нерабочих дней (статья 73 КЗоТ) - 7 часов. На работах, выполнение которых требует круглосуточного нахождения работника (при суммированном учете рабочего времени), норма рабочего времени определяется исходя из шестидневной рабочей недели.

Время нахождения в пути от места постоянного проживания к месту сбора и обратно в рабочее время не включается и приходится на дни межвахтового отдыха. Межвахтовый отдых предоставляется работникам в местах их постоянного проживания.

2.2. При подсчете фактического количества рабочих часов учетного периода при неполном времени работы на вахте исключаются рабочие дни, приходящиеся по графику на время, в течение которого работник согласно законодательству был освобожден от выполнения своих трудовых обязанностей (отпуск, выполнение государственных или общественных долгов, временная нетрудоспособность и т.п.).

2.3. Ежегодные основной и дополнительный отпуска работникам, которые заняты на работах вахтовым методом, предоставляются на общих основаниях, согласно действующему законодательству после истечения межвахтового отдыха.

В продолжительность ежегодного и дополнительного отпусков, а также дополнительного отпуска за работу во вредных условиях труда могут включаться дни межвахтового отдыха. Если окончание ежегодного или дополнительного отпуска работника приходится на дни межвахтового отдыха коллектива, в котором он работает, то ему предоставляется другая временная работа или работник переводится в другую смену.

2.4. Работники, которые работают по вахтовому методу, проходят периодический медицинский осмотр в дни межвахтового отдыха с компенсацией согласно условиям коллективного договора ГП «Донецкая железная дорога».

3. Оплата труда

3.1 Оплата труда работников при вахтовом методе организации работ осуществляется для рабочих-сдельщиков - за объемы выполненных работ согласно действующим нормам и расценкам, для других работников - за фактически отработанное время по установленным часовым тарифным ставкам и должностным окладам.

Время нахождения в пути от места сбора к месту выполнения работ не включается в рабочее время, но оплачивается из расчета 7 часов за 24 часа проезда по тарифным ставкам и должностным окладам, без начисления любых доплат и премий.

Все другие выплаты производятся согласно действующему законодательству, действующим нормативным документам и положениям на железнодорожном транспорте.

3.2 Оплата за дни временной нетрудоспособности, которые приходятся на период вахты, производится на общих основаниях.

Пособие за дни временной нетрудоспособности, которые согласно графика работы и отдыха припадают на межвахтовый отдых работника, не выдается. Если временная нетрудоспособность продолжается после

окончания отдыха, то пособие по временной нетрудоспособности выплачивается со дня, когда работник должен был приступить к работе.

4. Компенсация за работу вахтовым методом

4.1. Работникам, которые привлекаются к вахтовому методу организации работ в соответствии с постановлением КМУ от 31.03.1999 №490 (с изменениями и дополнениями), за каждые сутки работы на объекте(ах) в период вахты, а также за фактические дни нахождения в пути от места сбора к месту работы и обратно выплачивается надбавка за вахтовый метод работ в размере 100 процентов суточных, установленных при командировке в соответствии с п. 2.4.3 «Временного порядка осуществления служебных командировок в пределах Донецкой Народной Республики и за границу работников ГП «Донецкая железная дорога», утвержденного приказом от 26.06.2017 №202, при этом другие виды компенсаций за подвижной или разъездной характер работы, полевое обеспечение не выплачиваются. Указанная надбавка при определении среднего заработка во всех случаях его сохранения не учитывается.

Для выплаты надбавки за вахтовый метод работы применяется код 608 «Надбавки за вахтовый метод работы» Номенклатуры наименований и кодов видов оплаты и удержаний из заработной платы.

4.2. Работникам, которые увольняются в период до окончания учетного периода, дата увольнения по желанию может переноситься с учетом положенных им дней межвахтового отдыха.

Заключительные положения

Перечни должностей и профессий работников, которые привлекаются к вахтовому методу организации работ, являются приложением к коллективному договору.

Вопросы относительно применения вахтового метода организации работ, которые не обусловлены в данном Положении, решаются согласно действующему законодательству.

Главный инженер - первый
заместитель Генерального директора



А.В. Петренко